

Российский институт директоров – ведущий российский информационно-исследовательский, экспертно-консалтинговый и обучающий центр по вопросам корпоративного управления. РИД осуществляет подготовку кадров для российских компаний по уникальным программам — «Корпоративный директор» и «Корпоративный секретарь».

КОРПОРАТИВНЫЙ ДИРЕКТОР

Базовый курс по стандартам и практике корпоративного управления для членов советов директоров и высших менеджеров 40 академических часов / 5 дней

ПРОГРАММА

Модуль № 1. Корпоративное управление. Ключевые вопросы организации работы совета директоров, 8 ак.ч.

Место корпоративного управления в системе управления компанией. Внутренняя эффективность бизнеса. Соотношение технологических и управленческих инноваций. Особенности КУ как управленческой технологии. Основные аспекты корпоративного управления: юридический, экономический, управленческий. Ключевые вопросы организации эффективной работы совета директоров. Оценка эффективности системы корпоративного управления.

Модуль № 2. Работа совета директоров по определению и контролю за реализацией стратегии компании, 4 ак.ч.

Что необходимо знать корпоративному директору о стратегии. Стратегия и стратегический процесс. Видение будущего и стратегические альтернативы. Стратегические изменения. Стратегический мониторинг и контроль. Как оценить качество стратегических решений. Стратегический выбор на уровне совета директоров. Качество решений. Нужен ли совету директоров стратегический комитет. Структура корпоративного центра. Иерархия стратегических решений. Стратегический комитет в структуре совета.

Модуль № 3. Управление рисками в процессе принятия решений советом директоров, 8 ак.ч.

Основные риски для акционеров компании. Роль и компетенции Совета директоров в части своевременного выявления, оценки и минимизации рисков для акционеров в соответствии с ГОСТ Р ИСО 31000:2010, международным стандартам COSO:ERM и рекомендациями государственных органов. Основы риск-ориентированного мышления и принятия решений на уровне Совета директоров. Психология восприятия рисков при принятии решений. Интерпретация информации о рисках, представленной менеджментом компании. Роль Совета директоров в развитии и формировании культуры управления рисками в организации. Основы антикризисного управления и обеспечения непрерывности бизнеса. Процесс планирования и реализации антикризисных мероприятий. Роль Совета директоров в антикризисном управлении.

Модуль № 4. Построение оптимальных систем корпоративного управления российских компаний и практика работы их советов директоров, 4 ак.ч.

Диалектика изменений практики корпоративного управления российских компаний. Особенности внедрения стандартов корпоративного управления в российских компаниях. Оптимальная модель корпоративного управления компании (PhICS-модель). Инструменты оценки качества корпоративного управления (рейтинг и аудит). Особенности работы советов директоров российских компаний. Практические кейсы работы советов директоров и их комитетов. Оценка работы СД. Исследование практики КУ в российских компаниях. Корпоративное управление как управленческая инновация. Рейтинг КУ как KPI. Адаптация стандартов КУ к реальной практике.

Модуль № 5. Финансовые вопросы в работе совета директоров, 4 ак.ч.

Основы финансового управления акционерным обществом: концепция, методы, информационное обеспечение. Роль совета директоров в создании и реализации финансовой концепции управления акционерным обществом. Оценка эффективности бизнеса. Система показателей рыночной активности компании. Финансовая составляющая в управлении капиталом компании. Стратегические подходы в формировании финансовых ресурсов акционерного общества. Оценка чистых активов акционерного общества. Оценка оптимальности структуры капитала. Методы определения цены капитала. Основной и оборотный капитал акционерного общества. Критерии эффективности инвестиций и окупаемости капитальных затрат. Инвестиционная привлекательность акционерного общества. Ликвидность, финансовая устойчивость и кредитоспособность. Критерии оценки потенциального банкротства. Контроль Совета директоров за финансовыми результатами операционной деятельности акционерного общества.

Модуль № 6. Организация деятельности исполнительных органов компании. Институт управляющей компании. Корпоративный контроль. Холдинги, 8 ак.ч.

Корпоративно-управленческая миссия исполнительных органов акционерного общества. Задачи и функции исполнительных органов. Распределение компетенции между советом директоров и исполнительными органами. Алгоритм вступления в должность единоличного исполнительного органа. Договор между акционерным обществом и единоличным исполнительным органом. Положение о генеральном директоре. Ответственность единоличного исполнительного органа перед обществом. Проблемные вопросы распределения компетенции между исполнительными органами общества. Основные модели правления. Статус и срок полномочий члена правления. Практические вопросы корпоративного регулирования деятельности исполнительных органов. Корпоративный контроль. Холдинги. Механизм «прямого управления» дочерней компанией. Механизм управления дочерней компанией «через советы директоров». Достоинства и недостатки механизма управляющей компании.

Модуль № 7. Внутренний контроль, 4 ак.ч.

Что такое система внутреннего контроля (СВК). Нормативная среда для СВК и требования фондовых рынков за рубежом. Законодательная база СВК в России. Место СВК в системе корпоративного управления. Концепция организации СВК. Роли и участники. Жизненный цикл СВК. Понятие и цели СВК. Методика, основные компоненты СВК. Процедуры контроля на уровне компании и на уровне бизнес-процессов. Особенности внедрения и функционирования СВК.

<http://rid.ru/obuchenie/korporativnyj-direktor>