

CORPORATE GOVERNANCE (LLM)

Корпоративное управление (магистр права)

The University of Manchester (Манчестерский университет), Великобритания

Срок обучения – 12 месяцев

Название дисциплины / Перевод названия	Кредиты / ECTS	Обязательный/ модуль по выбору	Цель дисциплины	Компетенции/ Результаты обучения (выборочно, подробнее см. под таблицей, в описании)
Transnational Corporate & Capital Markets Law / Законы транснациональных корпораций и рынков капитала	30 / 15	Обязательный модуль	Познакомить студентов с основными проблемами, которые обычно встречаются в системах корпоративного права, и научить их находить возможные решения для этих проблем	Студенты смогут: – критически осмысливать сложные проблемы; – развить навыки презентации; – работать самостоятельно и в команде
The Principles and Practice of Corporate Governance / Принципы и практика корпоративного управления	30 / 15	Обязательный модуль	– изучить корпоративное управление в его правовых, финансовых и общих бизнес-контекстах; – проанализировать различные позиции, касающиеся владения, контроля и регулирования корпораций; – оценить развитие политики и передовой практики и понять основы для текущих дебатов о лучшем корпоративном управлении	Студенты смогут: – понимать теоретическую основу принципов и развития корпоративного управления; – ориентироваться в текущих научных и политических вопросах, связанных с темой корпоративного управления и, в частности, в спорах акционеров и других заинтересованных сторон
International Commercial Arbitration and Mediation Law/ Международный коммерческий арбитраж и закон о медиации	30 / 15	Модуль по выбору	– обеспечить понимание системы международного арбитражного и медиационного права и его роли в функционировании коммерческих правовых структур глобализованной экономики; – развивать способность учащихся к критическому анализу и логическому мышлению и поощрять самостоятельное изучение и размышления	Студенты смогут: – понимать эволюцию и применение международного арбитража и медиаций и сформировать свою точку зрения по этому вопросу; – усвоить знание принципов, концепций и правил арбитражного права и посредничества
Corporate Governance, Global Trade and Labour Laws/ Корпоративное управление, международное торговое право и трудовое право	30 / 15	Модуль по выбору	Изучить, как национальное и международное трудовое законодательство реагирует на вызовы глобализации и расхождения в системах корпоративного управления и международной торговли, поскольку они влияют на реорганизацию рабочих мест	Студенты смогут: – оценивать обоснованность транснациональных трудовых норм и важность различных международных / региональных стандартов труда / занятости; – понимать и объяснять влияние региональной интеграции на национальные системы трудовых и производственных отношений
Intellectual Property Law / Закон об интеллектуальной собственности	30 / 15	Модуль по выбору	Предоставить студентам возможность изучать права интеллектуальной собственности (ПИС) и их значение на европейском и международном уровне и совершенствовать свои знания в соответствующем законодательстве	Студенты смогут: – овладеть широким представлением о договорах и соглашениях, регулирующих ПИС на европейском и международном уровнях, и о некоторых отдельных темах в этой области; – ориентироваться в

				экономических обоснованиях ПИС и связывать тенденции и изменения в ПИС на европейском и международном уровнях с их экономическим контекстом
Научная работа 1	30 / 15	по выбору		
Научная работа 2	30 / 15			
Диссертация	60 / 30	по выбору		
International Financial Services Regulation / Правовое регулирование международных финансовых услуг	30 / 15	Модуль по выбору	Ознакомить студентов с теоретическими и практическими подходами к регулированию финансовых услуг в Великобритании и в международном контексте	Студенты смогут: – детально анализировать проблемы регулирования в финансовых услугах; – критически подходить к возможным решениям основных финансовых проблем в этой области
International Law & Practice of Securities Markets/ Международное право и практика фондовых рынков	30 / 15	Модуль по выбору	Познакомить студентов с такими вопросами как: – международные аспекты законодательства и практики в области ценных бумаг; – основные функции рынков капитала; – различные системы и методы финансирования; – сопровождение сделок и нормативно-правовые вопросы	Студенты освоят: – основные теории и функции финансовых рынков; – законы и практику международных рынков ценных бумаг, в частности различие между банковскими финансами и финансами рынка капитала; – текущие события на рынках ценных бумаг, в основном в Великобритании и США
International Investment Law/ Международное инвестиционное право	30 / 15	Модуль по выбору	– обеспечить понимание основных правил, регулирующих международные инвестиции; – обеспечить понимание отличительных особенностей инвестиционного права, а также источников инвестиционного права; – обеспечить понимание содержания инвестиций и того, кто может быть инвестором	Студенты смогут: – оценивать характер международного инвестиционного права; – определять риски, связанные с иностранными инвестициями; – оценивать вклад органов по урегулированию международных инвестиционных конфликтов в развитие международного экономического права

Учиться по магистерской программе CORPORATE GOVERNANCE (Корпоративное управление) могут лица, окончившие бакалавриат по специальностям права. По окончании курса присваивается степень магистра права (LL.M. или Master of laws). Курс дает знания о законах в сфере бизнеса. Изучаются основные теории корпораций и проблемы, связанные с законодательством и практикой корпоративного управления, а также предложения по реформированию. Изучается эффективность текущих процессов управления корпорацией при определении и преследовании целей, как на национальном, так и на международном уровне. Рассматриваются международные практики корпоративного управления.

Всего за курс начисляется 90 ECTS, 60 из которых – за модули и остальные 30 – за 2 научные работы (по 15 ECTS каждая, 7-8 тыс. слов) или диссертацию (30 ECTS, 14-15 тыс. слов). Одна научная работа должна касаться выбранной в первом семестре дисциплины, вторая – быть связанной с другой дисциплиной из первого или второго семестра. Студент изучает 2 обязательных модуля + 2 модуля выбирает.

Ниже представлен перевод подробного описания модулей курса с сайта Манчестерского университета (<http://www.manchester.ac.uk/study/masters/courses/list/05861/llm-corporate-governance/course-details/#course-profile>):

Transnational Corporate & Capital Markets Law / Законы транснациональных корпораций и рынков капитала (обязательный модуль 1 семестра)

Цель модуля: изучение фундаментальных концепций корпоративного права и законов рынков капитала наиболее эффективными для разных систем и правовых культур способами.

Результаты обучения:

студенты знакомятся с основными проблемами, которые обычно встречаются в системах корпоративного права, и учатся находить возможные решения для этих проблем.

Формируемые компетенции:

- способность критически осмысливать сложные проблемы;
- развитие навыков презентации;
- умение работать самостоятельно и в команде.

Организация учебного процесса:

20 лекций + 5 семинаров по 2 часа

Форма контроля: письменный экзамен.

The Principles and Practice of Corporate Governance / Принципы и практика корпоративного управления (обязательный модуль 2 семестра)

Цели модуля:

- *изучить корпоративное управление в его правовых, финансовых и общих бизнес-контекстах;*

- *проанализировать различные позиции, касающиеся владения, контроля и регулирования корпораций;*

- *оценить развитие политики и передовой практики и понять, на чем основаны текущие дебаты относительно повышения качества корпоративного управления.*

Результаты обучения:

после успешного завершения этой дисциплины студенты смогут:

- понимать теоретическую основу принципов и развития корпоративного управления;

- определять, как юридические и финансовые подходы соотносятся с теоретическим и практическим аспектами корпоративного управления;

- выделять ключевые правовые вопросы, влияющие на регулирование компаний (особенно британских компаний);

- ориентироваться в текущих научных и политических вопросах, связанных с темой корпоративного управления и, в частности, в спорах акционеров и других заинтересованных сторон;

- понимать актуальность управления корпорациями в более широком социальном, политическом и экономическом контексте;

- использовать соответствующие источники и литературу для исследования и анализа проблем корпоративного управления и написания исследовательской работы.

Студенты, которые выбирают написание статьи по этому модулю, тему исследования выбирают самостоятельно, но согласовывают с руководителем курса.

Содержание дисциплины:

введение в корпоративное управление, ключевые участники, их структура, обсуждение. Роль недавних корпоративных событий и скандалов в мире и необходимость повышения качества управления. Основные теоретические перспективы для фирмы и корпоративного управления (теория агентств и теория заинтересованных сторон). Роль акционеров; растущее значение институциональных инвесторов, их поведение и ответственность за корпоративное управление. Советы директоров: состав и структура. Дисциплина и стимулы для директоров. Система вознаграждений и дебаты подотчетности и эффективности. Роль механизма поглощения и установления акционерного превосходства. Корпоративное управление и последствия глобализации.

Организация учебного процесса: 26 часов лекций + 4 часа семинаров

Формы контроля: письменный экзамен.

International Commercial Arbitration and Mediation Law/ Международный коммерческий арбитраж и закон о медиации (выборочный модуль 2 семестра)

Цели:

- обеспечить понимание системы международного арбитражного и медиационного права и его роли в функционировании коммерческих правовых структур глобализованной экономики;

- содействовать пониманию и признанию различных форм международного арбитража и посредничества;

- развивать способность к критическому анализу и логическому мышлению и поощрять самостоятельное изучение и размышления;

- формировать профессиональные навыки установления причин и решения проблем;

Результаты обучения:

после успешного завершения этой дисциплины студенты смогут:

- понимать эволюцию и применение международного арбитража и медиаций и сформировать свою точку зрения по этому вопросу;

- понимать последствия поощрения системой международного арбитража добросовестных коммерческих отношений;

- усвоить знание принципов, концепций и правил арбитражного права и посредничества;

- детально исследовать и анализировать материалы по этому вопросу.

Содержание дисциплины:

этот курс представляет теоретический и практический обзор механизмов альтернативного урегулирования споров и знакомит студентов с международным арбитражем, его развитием, разновидностями арбитража, преимуществами и недостатками коммерческого арбитража; арбитражного трибунала и арбитражного решения. Он также рассматривает его связь с судебными разбирательствами и другими альтернативными механизмами урегулирования споров, главным образом – медиациями (посредничеством).

В ходе курса рассматриваются следующие вопросы:

- действующие законы;

- направление дела в арбитраж и арбитражное соглашение;

- проведение арбитражного разбирательства

- полномочия, обязанности и юрисдикция;

- слушания и роль национальных судов;

- арбитражное решение;

- оспаривание арбитражного решения;

- приведение в исполнение арбитражного решения;

- основные принципы инвестиционного арбитража;

- подробный обзор Медиаций и других альтернативных механизмов урегулирования споров.

Организация учебного процесса / Формы контроля:

30 часов лекций + 4 часа семинаров / Письменный экзамен.

Corporate Governance, Global Trade and Labour Laws / Корпоративное управление, международное торговое право и трудовое право (выборочный модуль 1 семестра)

Цель:

изучить, как национальное и международное трудовое законодательство реагирует на вызовы глобализации и расхождения в системах корпоративного управления и международной торговли, поскольку они влияют на реорганизацию рабочих мест. Основное внимание будет уделяться таким вопросам как: трудовые права в условиях либерализации торговли и развития режимов корпоративного управления; трудовые права как права человека; нормативная база, регулирующая миграцию; роль международных трудовых норм и вклад международной организации труда; а также изучение других международных и региональных механизмов для создания и обеспечения соблюдения трудовых норм: от ООН до усилий по установлению торговых и трудовых

связей в региональных торговых соглашениях (таких как Европейский Союз) и трудовых аспектов кодексов корпоративной этики, социальной маркировки и инициатив инвесторов, принятых в многонациональных компаниях.

Результаты обучения:

после успешного завершения этой дисциплины студенты смогут:

- оценивать обоснованность транснациональных трудовых норм и важность различных международных / региональных стандартов труда / занятости;
- исследовать и оценивать взаимодействие различных систем корпоративного управления с наемными рабочими, последствия взаимодействий в аспекте дискуссий о сближении / расхождении систем корпоративного управления;
- понимать и объяснять влияние региональной интеграции на национальные системы трудовых и производственных отношений;
- понимать и объяснять последствия растущей интернационализации бизнеса и торговли как для национальных систем трудового права, так и для организации труда и работодателей;
- понимать, сравнивать и противопоставлять «мягкие», «смешанные» и «жесткие» стандарты трудоустройства и трудового права.

Интеллектуальные навыки:

- синтезировать имеющуюся информацию и подвергать ее критическому анализу;
- приводить аргументированные юридические и политические доводы;
- развивать исследовательские навыки в правовом контексте.

Практические навыки:

- собирать и обрабатывать информацию как из библиотек, так и из интернет-источников;
- устно и письменно представлять хорошо аргументированные доводы;
- исследовательские навыки, способность приводить аргументы.

Передаваемые навыки и личные качества:

- организовывать свое время и соблюдать временные сроки;
- проводить независимые исследования;
- работать в группах;
- приводить доказательства как в устной, так и в письменной форме;
- развивать и улучшать навыки презентации.

Содержание дисциплины:

Модуль знакомит с концепциями, методами и техниками законодательства рынка труда, которые влияют на развитие корпоративного управления и глобальной торговли.

При этом он помогает студентам сформировать глубокое понимание коммерческой среды, которая окружает трудовое законодательство, в форме глобальной торговли и корпоративного управления, и рассматривает актуальные проблемы современности (демографическую, экономическую и финансовую, нелегальной иммиграции, детского труда, принудительного труда и торговли людьми, проблему развития торговли). Подход модуля уникален по 4 позициям. Во-первых, он изучает трудовое право с обеих сторон: международное (ЕС и МОТ) и многонациональное. Поэтому программа предлагает лекции по праву Европейского Союза, Совета Европы и Международной организации труда, а также сравнительные курсы для изучения и обсуждения различных национальных подходов к трудовому праву и трудовым отношениям. Во-вторых, модуль новаторский, поскольку он фокусируется на государственных и частных формах транснациональных стандартов труда. Последнее включает вопросы, касающиеся рассмотрения таких вопросов, как кодексы поведения и международные рамочные соглашения. В-третьих, он основан на многодисциплинарном подходе, использовании концепций и обсуждении изменений в правовой, экономической, индустриальной социологии и перспективах управления. Это отражается в разнообразии используемых источников, включая практические примеры компаний и стран, а также законодательство и судебные практики в Великобритании, Европе, и др. регионов. В более общем плане, он обеспечивает полезную корректирующую функцию для узкого понимания корпоративного управления и глобальной торговли, которые не рассматривают вопросы, связанные с трудовыми отношениями и, таким образом, способствует развитию понимания роли трудовых норм в обществе в целом.

Организация учебного процесса / Формы контроля:

20 лекций + 5 (по 2 часа) семинаров (+ еженедельная обратная связь).

Модуль будет преподаваться посредством интерактивных лекций и семинаров. Некоторые из лекций будут представлены в традиционном формате и будут предназначены для передачи ключевой информации студентам. Другие лекции будут включать в себя более интерактивные стратегии обучения, при которых студентам будет предложено развивать свои умственные, коммуникационные и групповые навыки. Семинары предоставят студентам возможность использовать материалы, изучаемые на лекциях. Студентам будут предоставлены пакеты для чтения для каждого семинара, и они будут руководствоваться перечнем вопросов. Большая часть работы (включая одну из оценок и презентаций на семинарах) по этому курсу будет проводиться в командах. Это связано с тем, что современные работодатели признают способность работать с другими как жизненно важный навык в профессиональной жизни, и этот курс уделяет некоторое внимание развитию навыков командной работы. Следствием этого является то, что студенты должны научиться отказываться от очень индивидуалистической философии, которая пронизывает большую часть академической работы.

Неделя 2: 3-часовая лекция

Неделя 3: 2-часовая лекция плюс 2-часовой семинар

Неделя 4: 2-часовая лекция

Неделя 5: 2-часовая лекция плюс 2-часовой семинар

Неделя 6: неделя чтения

Неделя 7: 2-часовая лекция и 2-часовой семинар

Неделя 8: 2-часовая лекция

Неделя 9: 2-часовая лекция и 2-часовой семинар

Неделя 10: 2-часовая лекция

Неделя 11: 3-часовая лекция плюс 2-часовой семинар

Формы контроля:

Групповая презентация, слайды Power Point, 50%.

Аналитический доклад (подготовленный группой) для сопровождения презентации, 3000 слов, 50%.

Intellectual Property Law / Закон об интеллектуальной собственности (выборочный модуль 1 семестра)

Цели:

– *предоставить студентам возможность изучать права интеллектуальной собственности (ПИС) и их значение на европейском и международном уровне и совершенствовать свои знания в соответствующем законодательстве;*

– *показать экономическое обоснование ПИС и сформировать у студентов понимание того как экономические и другие факторы влияют на развитие соответствующего законодательства на европейском и международном уровнях;*

– *поощрять студентов анализировать актуальность ПИС для развития европейского единого рынка, и понимать ценность отношений между ПИС и другими областями права; таких как «Закон о конкуренции» и «Право и Экономика».*

– *развивать студенческие исследования, аналитические, критические, рассудительные и презентационные навыки;*

– *предоставить студентам необходимые знания, чтобы они могли углубиться в изучении области ПИС.*

Результаты обучения:

после успешного завершения этой дисциплины студенты смогут:

- овладеть широким представлением о договорах и соглашениях, регулирующих ПИС на европейском и международном уровнях, и о некоторых отдельных темах в этой области;

- ориентироваться в экономических обоснованиях ПИС и связывать тенденции и изменения в ПИС на европейском и международном уровнях с их экономическим контекстом;

- устанавливать связи между ПИС и другими областями права.

Содержание дисциплины:

Этот модуль рассматривает политику в отношении прав на интеллектуальную собственность, и предоставляет студентам возможность изучать широкий круг вопросов по темам защиты изобретений и продуктов, торговых марок и брендов, творческих работ.

Этот курс разделен на три ключевые области: закон об авторском праве, закон о патентах и закон о товарных знаках.

Организация учебного процесса / Формы контроля:

30 часов лекций + 6 часов семинаров / Письменный экзамен.

Научная работа 1 / Научная работа 2 / Диссертация

Цели:

– *развивать судебно-правовые навыки, такие как анализ, критическая оценка и аргументация;*

– *развивать потенциал для индивидуальных исследований;*

– *развивать навыки и знания, которые могут быть полезны для дальнейшего изучения, профессии юриста, государственной службы или промышленности.*

Результаты обучения:

по завершении исследовательской работы студенты смогут:

- изучать, сравнивать и оценивать первичные и вторичные материалы по вопросам права;
- развивать способность к критическому анализу и логическому мышлению и поощрять самостоятельное изучение и размышления;

International Financial Services Regulation / Правовое регулирование международных финансовых услуг (выборочный модуль 1 семестра)

Цели:

– *ознакомить студентов с теоретическими и практическими подходами к регулированию финансовых услуг в Великобритании и в международном контексте;*

– *студентам будет предоставлена возможность критически и независимо проанализировать ряд вопросов, среди которых: а) основные проблемы и проблемы, возникающие при регулировании финансовых услуг; б) связь этих вопросов с более широкими вопросами регулирования бизнеса и практическими проблемами в отрасли финансовых услуг.*

Результаты обучения:

после успешного завершения модуля студенты смогут проводить независимые исследования в ряде областей финансового регулирования. В частности, они будут ознакомлены с соответствующей литературой и с основными нормативными и институциональными основами, которые характеризуют отрасль финансовых услуг. Это позволит студентам: а) детально анализировать проблемы регулирования в финансовых услугах; б) критически подходить к возможным решениям основных финансовых проблем в этой области.

Организация учебного процесса / Формы контроля:

26 часов лекций + 4 часа семинаров / Письменный экзамен.

International Law & Practice of Securities Markets/ Международное право и практика фондовых рынков (выборочный модуль 2 семестра)

Цель:

познакомить студентов с такими вопросами как:

- *международные аспекты законодательства и практики в области ценных бумаг;*
- *основные функции рынков капитала;*
- *различные системы и методы финансирования;*
- *сопровождение сделок и нормативно-правовые вопросы.*

Результаты обучения:

после успешного завершения модуля студенты освоят:

- *основные теории и функции финансовых рынков;*

- законы и практику международных рынков ценных бумаг, в частности различие между банковскими финансами и финансами рынка капитала;
- происхождение мирового финансового кризиса сквозь призму финансирования рынка капитала;
- текущие события на рынках ценных бумаг, в основном в Великобритании и США.

Организация учебного процесса / Формы контроля:

26 часов лекций + 4 часа семинаров / 2 эссе: первое по теоретическим проблемам курса, длиной 2500 слов, второе – по проблемам, касающимся законов и практики рынка ценных бумаг, длиной 3 000 слов.

International Investment Law / Международное инвестиционное право (выборочный модуль 2 семестра)

Цели:

- обеспечить понимание основных правил, регулирующих международные инвестиции,
- обеспечить понимание отличительных особенностей инвестиционного права, а также источников инвестиционного права;
- обеспечить понимание содержания инвестиций и того, кто может быть инвестором;
- обеспечить понимание взаимосвязей между прямыми иностранными инвестициями и экономическим развитием принимающих государств;
- развивать способность студентов к критическому анализу и независимому мышлению и др.

Результаты обучения:

- по окончании курса студенты смогут:
- оценивать характер международного инвестиционного права;
 - определять риски, связанные с иностранными инвестициями;
 - оценивать вклад органов по урегулированию международных инвестиционных конфликтов в развитие международного экономического права;
 - оценивать роль инвестиционных мер ВТО;
 - понимать сложившуюся договорную практику в отношении международных инвестиций;
 - понимать особый характер инвестиционных конфликтов;
 - сравнивать разрешение споров в соответствии с Конвенцией МЦУИС (Международный центр по урегулированию Конвенции об урегулировании инвестиционных споров) с другими методами урегулирования споров;
 - понимать ведущие принципы, лежащие в основе урегулирования споров в рамках Конвенции МЦУИС и ЮНСИТРАЛ (Комиссия Организации Объединённых Наций по праву международной торговли);
 - изучать, сравнивать и оценивать материалы по вопросам права и др.

Организация учебного процесса / Формы контроля:

26 часов лекций + 4 часа семинаров / Письменный экзамен.